

出水運輸センター株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

女性従業員が活躍できる雇用環境の整備をおこなうために、次の様に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日
2. 当社の課題 女性の応募者が少ない
男性よりも女性の退職率が高い
3. 目標と取組内容

【目標】

- 1) 社員数に占める女性の人数を現在の10.3%より15%まで増やす事を目標とする。
- 2) 女性の平均継続勤務年数は14.2年であり、男性の平均継続勤務年数は15.3年となっております。男女ともに平均継続勤務年数を15年以上とする事を目標とする。

<取組の実施時期・取組内容>

- 1) 令和5年4月～
募集時に、男女ともに活躍している先輩がいる事をアピールする。
- 2) 令和5年4月～
男女ともに仕事と子育ての両立ができる環境作りの推進。