

出水運輸センター株式会社 行動計画

◇ 女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成35年3月31日

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性社員が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性社員を現員の30人から40人以上に増加させる。

<取組内容>

●平成30年4月～ 大学・高校への求人活動を実施する。

自社HPに採用広報活動を掲載する。

●平成30年4月～ 女性を配置し易い部門の拡大と、女性が働き易い職場環境を作り、女性の応募を積極的に促すような募集方法を実施する。